

Προτάσεις και μέτρα αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης

Οι προτάσεις που ακολουθούν αναλύονται σε μέτρα που θα ήταν σημαντικό να ληφθούν από τα εμπλεκόμενα μέρη για τη διαμόρφωση ενός επαρκούς πλέγματος πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία. Πρόκειται για μέτρα νομοθετικά, πολιτικής μηδενικής ανοχής στη σεξουαλική παρενόχληση, ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις, εκστρατείες ευαισθητοποίησης κ.ά.

Προς την Πολιτεία:

- Να επικυρώσει τη Σύμβαση της ΔΟΕ για τη βία και τη σεξουαλική παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας, 2019 (αριθ. 190) και τη Σύσταση για τη βία και την παρενόχληση, 2019 (αριθ. 206).
- Να ενισχύσει την εργατική νομοθεσία θωρακίζοντας τα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα που αφορούν στις αμοιβές, στις άδειες, στις καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας και στα λοιπά δικαιώματα των εργαζομένων ώστε να διαμορφωθεί ένα σύγχρονο και συνεκτικό πλέγμα προστασίας που θα συμπεριλαμβάνει τις πολιτικές πρόληψης και καταπολέμησης της σεξουαλικής παρενόχλησης ως αναπόσπαστο τμήμα της και θα προστατεύει τις επιζώσες από εκδικητικές απολύσεις σε περίπτωση καταγγελίας ενός περιστατικού.
- Να συστήσει τους απαραίτητους εποπτικούς μηχανισμούς για την εφαρμογή της Σύμβασης 190 και της Σύστασης 206.
- Να διαμορφώσει τακτικά κανάλια επικοινωνίας και διαδικασιών διαβούλευσης για κρίσιμα μέτρα σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία με όλους τους αρμόδιους φορείς και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, με στόχο την αποτελεσματική πολυτομεακή συνεργασία και τον κατάλληλο συντονισμό.
- Να εξασφαλίσει την εύρυθμη και επαρκώς στελεχωμένη λειτουργία των αρμοδίων ελεγκτικών οργάνων (π.χ. του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας) και των Ανεξάρτητων Αρχών (π.χ. Συνήγορος του Πολίτη) για την άμεση επεξεργασία και διερεύνηση καταγγελιών σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία.
- Να αναπτύξει ολοκληρωμένα εθνικά σχέδια δράσης για την πρόληψη και της καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα σε αυτούς που υπάρχουν σημαντικά ποσοστά άτυπων μορφών απασχόλησης (π.χ. τουρισμός/επισιτισμός).
- Να ενισχύσει τις υποστηρικτικές δομές του Δικτύου για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες Φιλοξενίας, Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900), με

act:onaid

για έναν κόσμο πιο δίκαιο

ιδιαίτερη προσοχή στην πρόβλεψη επαρκών πόρων για τη βιωσιμότητά τους.






- Να εξασφαλίσει επαρκή χρηματοδότηση για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εμπλεκομένων επαγγελματιών όλων των κλάδων από τον δημόσιο τομέα (π.χ. αστυνομικοί, δικαστές κ.λπ.), αξιοποιώντας την εμπειρία και τις γνώσεις της κοινωνίας των πολιτών, αλλά και σχετικών δράσεων από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Να αναπτύξει και να προβάλλει εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την έμφυλη ισότητα και τη μηδενική ανοχή στη βία, καθώς και στη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία, αξιοποιώντας όλα τα σύγχρονα μέσα.
- Να βελτιώσει, να προωθήσει και να εξασφαλίσει τη συστηματική συλλογή σχετικών, αναλυτικών ανά φύλο και ηλικία, συγκρίσιμων δεδομένων σχετικά με περιπτώσεις όλων των μορφών σεξουαλικά παρενοχλητικών συμπεριφορών στους χώρους εργασίας, ενθαρρύνοντας τις οργανώσεις εργοδοτών, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους/τις εργοδότες/-τριες να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία συλλογής δεδομένων, με την παροχή εμπειρογνωμοσύνης ανά τομέα και επάγγελμα.
- Να διεξάγει τακτικά έρευνες και μελέτες για την παρακολούθηση της εφαρμογής των μέτρων που προβλέπονται από τη Σύμβαση 190 και το οικείο νομοθετικό πλαίσιο για την καλύτερη επιστημονική και στατιστική απεικόνιση του φαινομένου, με στόχο τον επανασχεδιασμό των εν λόγω μέτρων ή την υιοθέτηση επιπρόσθετων, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Προς τους/τις εργοδότες/-τριες:

- Να υιοθετήσουν πολιτικές μηδενικής ανοχής στη βία, στη σεξουαλική παρενόχληση και στη σεξιστική συμπεριφορά στην εργασία (π.χ. γραπτές διαδικασίες αναφοράς) στις οποίες να περιγράφονται με σαφήνεια τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και οι διαδικασίες που μπορούν να ακολουθούν δείχνοντας έμπρακτα ισχυρή υποστήριξη στις εργαζόμενες.
- Να εκπαιδεύουν τα στελέχη και τους/τις διευθυντές/τριες των επιχειρήσεών τους, ώστε να αναγνωρίζουν τη βία και τη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία με σκοπό να μπορούν να υποστηρίξουν τις εργαζόμενες.
- Να οργανώνουν τακτικές εκπαιδεύσεις για το προσωπικό των επιχειρήσεών τους, προκειμένου να εξασφαλίζουν ότι όλοι και όλες έχουν γνώση των εσωτερικών πολιτικών και των διαδικασιών και γνωρίζουν πού μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση βίας ή σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Να εκπαιδεύουν τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες (bystanders) στην ταυτοποίηση συμπεριφορών που συνιστούν σεξουαλική παρενόχληση και στην ενδυνάμωσή τους, ώστε να καλλιεργηθεί η κουλτούρα μηδενικής ανοχής στη σεξουαλική παρενόχληση και να εμπεδωθεί η έμφυλη ισότητα στον εργασιακό χώρο.
- Να οργανώνονται εισαγωγικές εκπαιδεύσεις/ενημερώσεις για εξωτερικούς συνεργάτες, λοιπά τρίτα μέρη και νέο προσωπικό σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες

ActionAid

Λεωφόρος Μεσογείων 204, 1ος όροφος, 15561 Χολαργός Αττικής, Ελλάδα
T: 212.000.6300 (Ελλάδα) | T: 22.100.399 (Κύπρος) | E: info.hellas@actionaid.org

actionaid.gr | ActionAid Hellas:     

act:onaid

για έναν κόσμο πιο δίκαιο

πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

- Να διαθέτουν πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων και αρχές τήρησης της εμπιστευτικότητας για την καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης.
- Να διαθέτουν σαφείς και διαφανείς πολιτικές και διαδικασίες προσλήψεων.
- Να εξασφαλίζουν τους απαραίτητους πόρους για την εφαρμογή του συνόλου των πολιτικών και των διαδικασιών που στοχεύουν στην προστασία των εργαζομένων.
- Να διαθέτουν ένα σαφές πλάνο δράσης και κατευθυντήριες γραμμές για το πώς γίνεται η διαχείριση περιπτώσεων σεξουαλικής παρενόχλησης με ιδιαίτερη μέριμνα στην άμεση απόκριση σε καταγγελίες σεξουαλικής παρενόχλησης που περιέρχονται σε γνώση του εργοδότη/ της εργοδότης και την παροχή της απαραίτητης υποστήριξης (ψυχοκοινωνικής/ νομικής κ.λπ.).
- Να προωθούν τις γυναίκες σε θέσεις υψηλής ευθύνης για να εμπεδώνεται η ισότητα και να διαμορφώνεται ένα πλέγμα εμπιστοσύνης με έμφαση στις εργαζόμενες.
- Να υιοθετήσουν πολιτικές συμφιλίωσης της επαγγελματικής και της οικογενειακής/ιδιωτικής ζωής για την υποστήριξη των μητέρων, ώστε να μην αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενες εμπόδια που σε πολλές περιπτώσεις χρησιμοποιούνται ως περιεχόμενο αρνητικής κριτικής και δεν ευνοεί την ομαλή ένταξη των γυναικών εργαζομένων με παιδιά στο εργασιακό περιβάλλον.
- Να ιδρύσουν ειδικές επιτροπές διερεύνησης καταγγελιών σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Να διεξάγουν έρευνες και μελέτες εκτίμησης των παραγόντων κινδύνου στο εργασιακό περιβάλλον για να υιοθετούν τα κατάλληλα μέτρα ή να αναπροσαρμόζουν τα ήδη ισχύοντα με σκοπό την πρόληψη και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης.






Ιδιαίτερα οι εργοδότες/-τριες στον τομέα του επισιτισμού και του τουρισμού πέρα από τα παραπάνω είναι απαραίτητο:

- Να έχουν σαφείς γραπτές πολιτικές για τη χρήση αλκοόλ και ψυχοτρόπων ουσιών, καθώς και σχετικά με το πώς θα πρέπει να αντιμετωπίζονται οι πελάτες υπό την επήρεια ουσιών.
- Να εξασφαλίζουν ασφαλείς χώρους με επαρκή φωτισμό και ορατότητα σε όλα τα σημεία των εγκαταστάσεων μιας επιχείρησης.
- Να εξασφαλίζουν μέσα μεταφοράς για την ασφαλή μετακίνηση από και προς στην εργασία, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εγκαταστάσεων που βρίσκονται σε μακρινές αποστάσεις, ενθαρρύνοντας τη στελέχωση των μέσων μεταφοράς με γυναίκες οδηγούς.
- Να διαμορφώνουν τα ωράρια με τρόπο που θα επιτρέπει στις εργαζόμενες να ξεκουράζονται.

Προς τις οργανώσεις εργοδοτών και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις:

ActionAid

Λεωφόρος Μεσογείων 204, 1ος όροφος, 15561 Χολαργός Αττικής, Ελλάδα
T: 212.000.6300 (Ελλάδα) | T: 22.100.399 (Κύπρος) | E: info.hellas@actionaid.org

actionaid.gr | ActionAid Hellas:     

act:onaid

για έναν κόσμο πιο δίκαιο

- Να ασκούν πίεση για τη βελτίωση και την εφαρμογή της νομοθεσίας.
- Να κατανοήσουν τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν τα θύματα στην καταγγελία περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης, έμφυλων διακρίσεων και βίας, και συνεπώς, να παρέχουν πλήρη υποστήριξη και να ενθαρρύνουν τις γυναίκες να καταγγέλλουν περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης, έμφυλων διακρίσεων, παρενόχλησης λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας, μεταξύ άλλων, χωρίς να φοβούνται τις πιθανές συνέπειες, καθώς και να δημιουργήσουν μηχανισμούς που θα επιτρέπουν και θα στηρίζουν τις γυναίκες να καταγγέλλουν με ασφάλεια την κακοποίηση.
- Να υποστηρίζουν τις επιζώσες σεξουαλικής παρενόχλησης κατά τη διάρκεια των δικαστικών διαδικασιών με στόχο να υπάρξει καλύτερη λογοδοσία και ευθύνη των εργοδοτών/-τριών.
- Να αναπτύξουν πολιτικές στοχευμένες, λαμβάνοντας υπόψη ότι ορισμένες ομάδες γυναικών μπορεί να πλήττονται περισσότερο από την άσκηση σεξουαλικής παρενόχλησης, ιδίως οι γυναίκες κατά την εγκυμοσύνη τους και οι γονείς, οι γυναίκες με αναπηρία, οι μετανάστριες, τα άτομα ΛΟΑΤΚΙ+, καθώς και οι γυναίκες που εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης.
- Να διασφαλίσουν διαδικασίες και να καταρτίσουν σχέδια δράσης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση σεξιστικών συμπεριφορών και σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας στους χώρους εργασίας.
- Να ευαισθητοποιήσουν και να εκπαιδεύσουν τους/τις εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ώστε να μπορούν να αναγνωρίζουν και να αποτρέπουν τη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία.
- Να διαπραγματεύονται με τους/τις εργοδότες/-τριες σχετικά με τη συμπερίληψη διατάξεων για την πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- Να συμμετέχουν σε συνεργασίες και διαβουλεύσεις για το περιεχόμενο των προγραμμάτων σπουδών της τεχνικής εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένου του τμήματος που αφορά στους κινδύνους στην εργασία.
- Να ενθαρρύνουν τη διεξαγωγή περισσότερων ερευνών και μελετών για τη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία.

ActionAid

Λεωφόρος Μεσογείων 204, 1ος όροφος, 15561 Χολαργός Αττικής, Ελλάδα
T: 212.000.6300 (Ελλάδα) | T: 22.100.399 (Κύπρος) | E: info.hellas@actionaid.org

actionaid.gr | ActionAid Hellas: 